



Профессиональный союз
работников народного образования и науки Российской Федерации

**ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ
ОБРАЗОВАНИЯ**

г. Москва
2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
РАЗДЕЛ 1. Роль и значение отчётов и выборов в профсоюзе	5
РАЗДЕЛ 2. Профсоюзные органы организаций профсоюза и профсоюза	8
РАЗДЕЛ 3. Сроки полномочий профсоюзных органов	11
РАЗДЕЛ 4. Организация отчётов и выборов	13
РАЗДЕЛ 5. Порядок созыва отчётно-выборного собрания (конференции) организации профсоюза, съезда профсоюза	18
РАЗДЕЛ 6. Норма представительства и порядок избрания делегатов	19
РАЗДЕЛ 7. Правомочность отчётно-выборных собраний, конференций и порядок принятия решений	21
РАЗДЕЛ 8. Регламент, повестка дня и рабочие органы собрания, конференции	22
РАЗДЕЛ 9. Порядок избрания коллегиальных и единоличных исполнительных профсоюзных органов	30
РАЗДЕЛ 10. Формы голосования при избрании коллегиальных и единоличных исполнительных органов	34
РАЗДЕЛ 11. Итоги отчетно-выборного собрания, конференции	36
50 вопросов и ответов по подготовке отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза	38

ВВЕДЕНИЕ

Сохранение и развитие демократии в Профсоюзе, реализация основных принципов деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, соблюдение и регулирование уставных сроков полномочий профсоюзных органов обеспечивается в Общероссийском Профсоюзе образования через уставную норму, устанавливающую в Профсоюзе на регулярной основе и в единые сроки проведение отчётов и выборов.

Отчёты и выборы профсоюзных органов – ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования; они являются универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивая обновление и развитие профсоюзных организаций, регулярную сменяемость профсоюзных органов, кадров и актива, их отчётность перед избравшими их организациями Профсоюза.

Проведение отчётов и выборов является важной уставной обязанностью всех выборных профсоюзных органов, профсоюзных кадров и актива в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборная кампания – это, прежде всего, время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов.

Отчетно-выборная кампания – это всегда взгляд вперёд, определение первоочередных задач на перспективу по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

РАЗДЕЛ 1.

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФСОЮЗЕ

Общероссийский Профсоюз образования в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также демократическими нормами, обеспечивающими соблюдение прав членов Профсоюза, открытость и доступность выборных

профсоюзных органов, следование основным принципам деятельности Профсоюза.

Что касается принципов деятельности Профсоюза, то они выступают как стратегические нормы профсоюзной жизни и относятся к деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

В ходе отчётов и выборов в полной мере наглядно проявляются действия как общепрофсоюзных принципов – единство, солидарность, независимость, законность, самостоятельность, самоуправляемость, добровольность, демократизм, равноправие, гласность, так и принципов деятельности, закреплённых в Уставе Профсоюза, среди которых:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников (обучающихся), избранных в профсоюзные органы;

гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры;

обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

уважение мнения члена Профсоюза;

выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

ЕДИНЫЕ СРОКИ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ

На основании пункта 2 статьи 16 Устава Профсоюза единые сроки отчётов и выборов устанавливаются с периодичностью 1 раз в 5 лет Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования.

Таким образом, в установленные Исполнительным комитетом Профсоюза сроки:

президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимают решения об организации отчётов и выборов профсоюзных органов по структуре организации, устанавливают сроки их проведения;

комитеты (советы) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза созывают конференции.

В свою очередь на основании постановлений президиумов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

президиумы территориальных организаций Профсоюза устанавливают сроки и порядок проведения отчетов и выборов по структуре соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза созывают конференции;

профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимают решение об организации отчётов и выборов профсоюзных органов по структуре первичной профсоюзной организации (при наличии), созывают конференции (собрания).

На основании постановлений президиумов территориальных организаций Профсоюза профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру соответствующей территориальной организации Профсоюза, принимают решение об организации отчётов и выборов профсоюзных органов по структуре первичной профсоюзной организации (при наличии), созывают конференции (собрания).

Профсоюзные бюро структурных подразделений первичных профсоюзных организаций, профгруппорги созывают конференции (собрания) соответствующих структурных подразделений в установленные профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации сроки (в пределах установленных сроков вышестоящими профсоюзными органами).

Сроки проведения собраний в профсоюзных группах, являющихся структурными подразделениями профсоюзных организаций первичной профсоюзной организации устанавливаются (в пределах установленных сроков вышестоящими профсоюзными органами) профсоюзным бюро профсоюзной организации, в структуру которой входит данная профсоюзная группа.

РАЗДЕЛ 2.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗА

Для руководства Профсоюзом и его профсоюзными организациями в порядке, установленном Уставом Профсоюза, действуют высшие органы организаций Профсоюза и избираются исполнительные и руководящие коллегиальные, единоличные исполнительные, контрольно-ревизионные профсоюзные органы, которые реализуют соответственно полномочия Профсоюза, региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций, профсоюзных организаций структурных подразделений и профсоюзных групп и организуют их практическую деятельность в рамках уставных полномочий и действующего законодательства Российской Федерации.

Члены коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза (президиума) и Профсоюза (Исполнительный комитет) избираются только из членов коллегиального руководящего органа соответствующей организации Профсоюза (профсоюзного комитета, комитета (совета)) и Профсоюза (Центрального Совета)¹.

В соответствии с пунктом 4 статьи 65.3. Гражданского кодекса Российской Федерации общее количество членов коллегиальных исполнительных органов не может составлять более одной четверти состава коллегиальных руководящих органов.

Членами выборного контрольно-ревизионного органа организации Профсоюза и Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов организации Профсоюза и Профсоюза (абзац 2 пункта 3 статьи 26, абзац 2 пункта 3 статьи 36, абзац 2 пункта 3 статьи 46, абзац 2 пункта 3 статьи 53 Устава Профсоюза).

Рекомендуемый количественный состав контрольно-ревизионных комиссий территориальных, региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций с правами территориальных организаций Профсоюза – не менее 7 человек.

¹ Пункт 3 статьи 24, пункт 3 статьи 34, пункт 3 статьи 44, пункт 2 статьи 51 Устава Профсоюза

2.1. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЫ:

- собрание профсоюзной группы – высший орган;
- профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган.

2.2. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:

- собрание (конференция) профсоюзной организации структурного подразделения – высший орган;
- профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель профсоюзной организации структурного подразделения – выборный единоличный исполнительный орган.

2.3. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ²:

- собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.

Примечание: В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

² Статья 21 Устава Профсоюза

2.4. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ПРАВАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА³:

- конференция первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – высший орган;

- профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

- президиум первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

- председатель первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

2.5. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА⁴:

- конференция территориальной организации Профсоюза – высший орган;

- комитет (совет) территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

- президиум территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;

- председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

- контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

³ Разъяснение пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза, утвержденное постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 21.12.2021 года № 10-11 «О разъяснении пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза»

⁴ Статья 31 Устава Профсоюза

2.6. ОРГАНЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА⁵:

- конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – высший орган;
- комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган;
- председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

2.7. ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА⁶:

- Съезд Профсоюза – высший орган Профсоюза;
- Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган Профсоюза;
- Исполнительный комитет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган Профсоюза;
- Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза;
- Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

РАЗДЕЛ 3.

СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с Уставом Профсоюза установлены единые сроки полномочий выборных профсоюзных органов по всей структуре Профсоюза – 5 лет.

Сроки полномочий профсоюзного бюро, председателя профсоюзной организации структурного подразделения, профгруппорга устанавливаются

⁵ Статья 41 Устава Профсоюза

⁶ Статья 48 Устава Профсоюза

профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в положении о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации⁷.

По истечении вышеуказанных сроков коллегиальные и единоличные исполнительные профсоюзные органы прекращают свои полномочия (решением соответствующего высшего органа организации Профсоюза).

Досрочное прекращение полномочий коллегиального профсоюзного органа, контрольно-ревизионного органа, Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза любого уровня организационной структуры Профсоюза могут быть осуществлены соответственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза (пункт 4.4. статьи 15 Устава Профсоюза).

Взамен прекративших полномочия коллегиальных и единоличных исполнительных профсоюзных органов избираются профсоюзные органы в новом составе.

В соответствии с пунктом 4.7. статьи 15 Устава Профсоюза при возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

⁷ В соответствии с примерным положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, утвержденным постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29 марта 2021 года № 6-4 «О примерном Положении о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации», срок полномочий выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации – 5 лет, если иное не предусмотрено Положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ 4.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

4.1. ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Отчёты и выборы профсоюзных органов проводятся в единые сроки и в порядке, установленном Исполнительным комитетом Профсоюза, как правило, в следующей последовательности:

- собрания в профсоюзных группах;
- собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений;
- собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях;
- конференции в территориальных организациях Профсоюза;
- конференции в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;
- Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

В случаях невозможности обеспечения необходимого кворума собрания первичной профсоюзной организации без права территориальной в единое время в одном месте президиум соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может предоставить такой первичной профсоюзной организации право проведения заседания высшего органа в форме конференции.⁸

В первичных профсоюзных организациях, имеющих права территориальных организаций Профсоюза, отчёты и выборы проводятся на конференциях⁹.

⁸ Разъяснение абзаца 2 пункта 1 статьи 21 Устава Профсоюза, принятое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 25 декабря 2020 года № 5-2 «О разъяснении отдельных положений Устава Профсоюза».

⁹ Разъяснение пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза, принятое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 21 декабря 2021 года № 10-11 «О разъяснении пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза»

4.2. ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

В этот период на каждом уровне профсоюзной структуры проводится широкая подготовительная работа, основанная на разнообразных формах и методах профсоюзной работы, профессионализме и компетентности профсоюзных лидеров, профсоюзных специалистов и активистов, избранных в составы как выборных профсоюзных органов, так и постоянных комиссий, советов, рабочих групп.

4.2.1. На уровне Профсоюза

Исполнительный комитет Профсоюза:

принимает постановление «О проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе» и объявляет единые сроки отчётов и выборов (пункт 6.18. статьи 51 Устава Профсоюза).

Центральный Совет Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередного Съезда Профсоюза, в котором определяется количество делегатов, норма представительства для избрания делегатов на Съезд Профсоюза и др. (пункты 5.10., 5.11. статьи 50 Устава Профсоюза).

Председатель Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению Съезда Профсоюза.

4.2.2. На уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (пункт 4.19. статьи 44 Устава Профсоюза) и конкретизирует сроки отчётов и выборов для каждого вида профсоюзных организаций, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

утверждает план мероприятий по подготовке и проведению отчётов и выборов профсоюзных органов, в котором отражаются организационные, методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение кампании в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

комитет (совет) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции, в котором определяется (утверждается) количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза др. (пункт 3.2. статьи 43 Устава Профсоюза).

председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчётно-выборной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.2.3. На уровне территориальной организации Профсоюза

президиум территориальной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в территориальной организации Профсоюза (пункт 3.18. статьи 34 Устава Профсоюза) и конкретизирует сроки отчётно-выборных собраний для первичных профсоюзных организаций;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчётов и выборов, в котором отражаются организационные (закрепление ответственных, различные формы собеседования с председателями профсоюзных организаций, вопросы расстановки актива, проведение целевых семинаров, оказание консультативной помощи и т.д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчётно-выборных профсоюзных собраний в первичных организациях Профсоюза.

комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, в котором определяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза и др. (пункт 3.2. статьи 33 Устава Профсоюза).

председатель территориальной организации Профсоюза:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза.

4.2.4. На уровне первичной профсоюзной организации с правами территориальной

президиум первичной профсоюзной организации с правами территориальной (если соответствующими правами наделен президиум первичной профсоюзной организации решением президиума вышестоящей организации Профсоюза):

принимает постановление о проведении отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации¹⁰ и конкретизирует сроки отчётно-выборных собраний (конференций) в профсоюзных организациях структурных подразделений и собраний в профсоюзных группах; в зависимости от структуры сначала отчитываются и избираются профгруппорги, профбюро в профсоюзных организациях структурных подразделений;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению отчётов и выборов, в котором отражаются организационные (закрепление ответственных за проведением собраний в структурных подразделениях, различные формы собеседования с председателями профбюро, профгруппоргам, вопросы расстановки актива, проведение целевых семинаров, оказание консультативной помощи и т.д.), методические, финансовые и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчётно-выборных профсоюзных конференций (собраний) в структурных подразделениях.

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации с правами территориальной:

принимает постановление о проведении очередной отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации, в котором определяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации др.

председатель первичной профсоюзной организации с правами территориальной:

утверждает план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

¹⁰ Разъяснение пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза, принятое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 21 декабря 2021 года №10-11 «О разъяснении пункта 3 статьи 18 Устава Профсоюза»

профсоюзное бюро профсоюзной организации структурного подразделения:

принимает постановление о проведении отчётно-выборных собраний в профсоюзных группах, конкретизирует сроки их проведения (*при наличии профсоюзных групп в структуре профсоюзной организации*);

принимает постановление о проведении очередного отчётно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения, в котором (при проведении конференции) определяется количество делегатов, норма и квоты для избрания делегатов на конференцию профсоюзной организации структурного подразделения и др.;

утверждает план организационных мероприятий по подготовке и проведению собраний в профсоюзных группах и очередного отчётно-выборного собрания (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения, в котором отражаются организационные, методические и иные меры, обеспечивающие качественное проведение отчётно-выборных собраний в профсоюзных группах.

профсоюзный групповой организатор (профгруппорг):

определяет дату проведения собрания профсоюзной группы;
готовит информацию о работе профгруппы.

4.2.5. На уровне первичной профсоюзной организации

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

принимает постановление о созыве собрания первичной профсоюзной организации, в котором отражаются предложения по повестке дня, дате, времени и месту проведения собрания первичной профсоюзной организации (пункт 3.1. статьи 23 Устава Профсоюза), а также даются поручения членам профсоюзного комитета, определяются организационные меры по подготовке и проведению собрания.

председатель первичной профсоюзной организации:

координирует подготовку отчётно-выборного собрания, согласовывает место и время проведения собрания с руководителем образовательной организации, обеспечивает явку членов Профсоюза и т.д.

4.3. РАБОЧИЙ ПЕРИОД

В соответствии с утверждёнными графиками и в установленном порядке проводятся отчётно-выборные собрания и конференции соответствующих организаций Профсоюза.

В работе собраний и конференций организаций Профсоюза организуется участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций, социальных партнёров.

При необходимости, в оперативном порядке оказывается организационно-методическая помощь в проведении собраний и конференций со стороны вышестоящих организаций Профсоюза.

4.4. ПЕРИОД ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

По итогам проведения отчётно-выборных собраний и конференций выборные профсоюзные органы:

- оформляют соответствующие выписки по избранию делегатов на конференции вышестоящих организаций Профсоюза, Съезд Профсоюза;
- заполняют формы статистических отчётов по установленным формам и направляют их в вышестоящие профсоюзные организации;
- анализируют предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях и конференциях и направляют их в соответствующие профсоюзные органы;
- разрабатывают перспективные планы мероприятий на срок полномочий по реализации постановлений собраний (конференций), а также критических замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза, делегатами профсоюзных конференций.

РАЗДЕЛ 5.

ПОРЯДОК СОЗЫВА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

В соответствии с пунктом 2.1. статьи 16 Устава Профсоюза дата, время и место созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда Профсоюза и повестка дня сообщаются делегатам (участникам):

- ✓ собрания в профсоюзной группе – не позднее чем за 3 дня

- ✓ собрания в профсоюзной организации структурного подразделения организации сферы образования и первичной профсоюзной организации – не позднее чем за 15 дней;
- ✓ конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза – не позднее чем за месяц;
- ✓ конференции в территориальной организации Профсоюза – не позднее чем за месяц;
- ✓ конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – не позднее чем за месяц;
- ✓ Съезда Профсоюза – не позднее чем за месяц.

РАЗДЕЛ 6.

НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза определяются соответствующими выборными коллегиальными руководящими органами (пункт 2.2. статьи 16 Устава Профсоюза).

В соответствии с пунктом 2.3. статьи 16 Устава Профсоюза председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их заместители являются делегатами соответствующих конференций, Председатель Профсоюза и его заместители являются делегатами Съезда Профсоюза.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза (пункт 2.3. статьи 16 Устава Профсоюза).

Делегаты на конференцию профсоюзной организации структурного подразделения избираются по установленной профсоюзным бюро норме представительства на собраниях профсоюзных групп.

Делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации избираются по установленной профсоюзным комитетом норме представительства на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений и профсоюзных групп.

Делегаты на конференцию территориальной организации Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Делегаты на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, конференциях территориальных организаций Профсоюза, входящих в структуру региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза отдельно по каждому виду организаций Профсоюза.

Делегаты на Съезд Профсоюза избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по нормам представительства, устанавливаемым Центральным Советом Профсоюза.

Нормы представительства на конференциях организаций Профсоюза и Съезда Профсоюза устанавливаются от общего количества членов Профсоюза с таким расчётом, чтобы были представлены члены Профсоюза от каждой профсоюзной организации, входящей в реестр соответствующей организации Профсоюза. Один делегат может представлять на конференции организации Профсоюза или Съезде Профсоюза интересы различного количества членов Профсоюза.

Для профсоюзных организаций, численность которых не охватывается нормой представительства, можно установить норму представительства – один делегат от профсоюзной организации.

Учитывая, что молодёжь, в особенности обучающиеся (студенты) составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, рекомендуется в числе делегатов обеспечить представительство студенческой и работающей молодёжи.

Норма представительства на отчётно-выборные конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в составе которых до 40% обучающихся (студентов), должна формироваться с таким расчётом, чтобы количество делегатов, представляющих обучающихся (студентов), составляло на конференции до 20% от общего количества делегатов.

РАЗДЕЛ 7.

ПРАВОМОЧНОСТЬ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ И ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Отчётно-выборная конференция территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза, первичной профсоюзной организации, первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза, профсоюзной организации структурного подразделения считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов (пункт 1.1. статьи 16, абзац 2 пункта 4 статьи 22, абзац 1 пункта 4 статьи 32, абзац 1 пункта 4 статьи 42 Устава Профсоюза).

Собрание первичной профсоюзной организации, профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзной группы считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете (пункт 1.2. статьи 16, абзац 1 пункта 4 статьи 22 Устава Профсоюза).

Регламент и форма голосования (открытая, тайная) определяются собранием, конференцией организаций Профсоюза (пункт 1.4. статьи 16, абзац 3 пункта 4 статьи 22, абзац 2 пункта 4 статьи 32, абзац 2 пункта 4 статьи 42 Устава Профсоюза).

Решения на отчётно-выборных собраниях, конференциях считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума (абзац 1 пункта 1.6. статьи 16, абзац 1 пункта 5 статьи 22, абзац 1 пункта 5 статьи 32, пункт 5 статьи 42 Устава Профсоюза).

Решения собрания, конференции по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума (абзац 2 пункт 1.6. статьи 16, абзац 2 пункта 5 статьи 22, абзац 2 пункта 5 статьи 32, пункт 6 статьи 42 Устава Профсоюза).

Участник собрания, делегат конференции, покинувший заседание по уважительной причине с разрешения собрания, конференции исключается при подсчете количества участников собрания, делегатов конференции для определения кворума при последующих голосованиях.

Решения собрания, конференции организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседание собрания, конференции организации Профсоюза протоколируется (пункт 6 статьи 22, пункт 6 статьи 32, пункт 7 статьи 42 Устава Профсоюза).

РАЗДЕЛ 8.

РЕГЛАМЕНТ, ПОВЕСТКА ДНЯ

И РАБОЧИЕ ОРГАНЫ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ

8.1. РЕГЛАМЕНТ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ

Регламент предварительно формируется выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом и вносится на утверждение собрания, конференции.

Регламент собрания, конференции может приниматься как в развёрнутом, так и в сокращенном виде.

В развернутом виде в регламенте закрепляются как временные рамки докладов, выступлений в прениях, ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д., так и все процедурные вопросы, связанные с организацией работы секретариата, порядком подачи записок для предоставления слова для выступления по обсуждению отчётного доклада коллегиального профсоюзного органа, порядком работы мандатной, счетной, редакционной комиссии и рабочего президиума собрания, конференции и т.д.

В сокращенном виде регламент включает только временные рамки докладов по отчёту выборного коллегиального руководящего и контрольно-ревизионного органов организации Профсоюза, время, выделяемое для выступлений в прениях, время для ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д.

Регламент может быть принят в сокращенном виде, а все остальные регламентные нормы при необходимости приняты голосованием на собрании, конференции организации Профсоюза по мере поступления тех или иных предложений процедурно-регламентного характера.

8.2. ПРИМЕРНЫЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ

8.2.1. Профсоюзная группа:

- об отчете профсоюзного группового организатора (профгрупорга) профсоюзной группы о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- о прекращении полномочий единоличного исполнительного органа профсоюзной группы (профгрупорга);
- об избрании профсоюзного группового организатора (профгрупорга) профсоюзной группы;
- об избрании делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации или профсоюзной организации структурного подразделения (*указывается наименование первичной профсоюзной организации или профсоюзной организации структурного подразделения*).

8.2.2. Профсоюзная организация структурного подразделения:

- об отчете профсоюзного бюро профсоюзной организации структурного подразделения о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- о прекращении полномочий выборных органов профсоюзной организации структурного подразделения;
- об избрании председателя профсоюзной организации структурного подразделения;
- об избрании профсоюзного бюро профсоюзной организации структурного подразделения;
- об избрании делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации (*указывается наименование первичной профсоюзной организации*).

8.2.3. Малочисленная первичная профсоюзная организация, в которой не избраны коллегиальные профсоюзные органы:

- об отчете председателя первичной профсоюзной организации о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- о прекращении полномочий единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (председателя);
- об избрании председателя первичной профсоюзной организации;
- о приоритетных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации;

- об избрании делегатов на конференцию территориальной (или региональной (межрегиональной)) организации Профсоюза (*указывается наименование территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

8.2.4. Первичная профсоюзная организация:

- об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о работе за период с 20__ года по 20__ год;

- об отчете контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о работе за период с 20__ года по 20__ год;

- о прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;

- об избрании председателя первичной профсоюзной организации;

- об избрании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- об избрании президиума первичной профсоюзной организации (*при необходимости*);

- об избрании контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

- о приоритетных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации;

- об избрании делегатов на конференцию территориальной (или региональной (межрегиональной)) организации Профсоюза (*указывается наименование территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

8.2.5. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами территориальной организации Профсоюза:

- об отчете профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о работе за период с 20__ года по 20__ год;

- об отчете контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о работе за период с 20__ года по 20__ год;

- о прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;

- об избрании председателя первичной профсоюзной организации;

- об избрании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- об избрании президиума первичной профсоюзной организации;

- об избрании контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- о приоритетных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации;
- об избрании делегатов на конференцию территориальной (или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (*указывается наименование территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза*).

8.2.6. Территориальная организация Профсоюза:

- об отчете комитета (совета) территориальной организации Профсоюза о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- об отчете контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- о прекращении полномочий выборных органов территориальной организации Профсоюза;
- об избрании председателя территориальной организации Профсоюза;
- об избрании комитета (совета) территориальной организации Профсоюза;
- об избрании президиума территориальной организации Профсоюза;
- об избрании контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;
- о приоритетных направлениях деятельности территориальной организации Профсоюза;
- об избрании делегатов на конференцию региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (*указывается наименование организации Профсоюза*);

8.2.7. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза:

- об отчете комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- об отчете контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза о работе за период с 20__ года по 20__ год;
- о прекращении полномочий выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- об избрании председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

- об избрании комитета (совета) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- об избрании президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- об избрании контрольно-ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- о приоритетных направлениях деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- об избрании делегатов на Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

8.3. РАБОЧИЕ ОРГАНЫ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ

Открывает, ведёт и закрывает отчётно-выборное собрание, конференцию председатель соответствующей первичной, территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель профсоюзной организации структурного подразделения, профгруппорг.

Для ведения и организации работы отчетно-выборного собрания, конференции на любом уровне структуры Профсоюза при необходимости по решению собрания, конференции избираются рабочие органы:

- рабочий президиум;
- секретариат (секретарь – *в первичной профсоюзной организации, профсоюзной группе*);
- мандатная комиссия (*при проведении конференции*);
- редакционная комиссия;
- счётная комиссия.

Количественный и персональный состав рабочих органов собрания, конференции, а также порядок их работы устанавливаются собранием, конференцией.

8.3.1. Рабочий президиум собрания, конференции

Рабочий президиум собрания, конференции формируется из членов рабочего президиума, избранных собранием, конференцией из состава участников собрания, делегатов конференции.

В рабочий президиум могут быть приглашены гости собрания, конференции без права ведения собрания, конференции.

Рабочий президиум собрания, конференции самостоятельно определяет из своего состава председательствующих на заседании собрания, конференции по вопросам повестки заседания собрания, конференции.

Председательствующий на заседании собрания, конференции объявляет докладчиков и выступающих, обеспечивает соблюдение регламента собрания, конференции, ставит на голосование проекты документов и постановлений, процедурные вопросы, зачитывает предложения участников собрания, делегатов конференции по рассматриваемым на заседании вопросам, отвечает на вопросы, заявления и предложения, поступившие в рабочий президиум собрания, конференции или в секретариат (секретарю) собрания, конференции, обеспечивает соблюдение иных процедур, принятых собранием, конференцией, информирует участников собрания, делегатов конференции о поступающих вопросах и предложениях, телеграммах и обращениях.

Приглашенные на собрание, конференцию представители Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, аппарата Общероссийского Профсоюза образования и вышестоящей профсоюзной организации при необходимости могут вносить предложения по процедурным вопросам ведения собрания, конференции и в проекты документов.

Рабочий президиум собрания, конференции координирует и при необходимости заслушивает работу секретариата (секретаря), мандатной, счётной и редакционной комиссий собрания, конференции.

Рабочий президиум собрания, конференции решает иные организационные вопросы, обеспечивающие работу собрания, конференции.

8.3.2. Секретариат (секретарь) собрания, конференции

Секретариат (секретарь) собрания, конференции работает под руководством рабочего президиума собрания, конференции.

Секретариат конференции избирает из своего состава руководителя секретариата конференции и вносит протокол № 1 «Об избрании руководителя секретариата конференции» на утверждение конференции. Руководитель секретариата конференции является секретарем конференции и подписывает протокол заседания конференции.

Секретарь собрания, конференции подписывает протокол заседания собрания, конференции.

Секретариат (секретарь) обеспечивает:

- сбор предложений, поправок и изменений во все проекты документов собрания, конференции, полученных во время работы собрания,

конференции для передачи их в рабочий президиум собрания, конференции с последующей передачей в соответствующие рабочие органы собрания, конференции;

- информирование рабочего президиума собрания, конференции о корреспонденции, поступившей в адрес собрания, конференции;

- информирование рабочего президиума собрания, конференции о поступивших поздравлениях в адрес собрания, конференции;

- предоставление рабочему президиуму собрания, конференции сведений о записавшихся для выступления;

- ведение протокола заседания собрания, конференции.

- осуществляет другие полномочия по поручению рабочего президиума собрания, конференции.

По окончанию заседания собрания, конференции секретариат (секретарь) собрания, конференции предоставляет протокол заседания собрания, конференции на подпись единоличному исполнительному органу организации Профсоюза.

8.3.3. Мандатная комиссия конференции

Основная цель мандатной комиссии конференции – подтверждение легитимности избрания делегатов конференции (на основании представленных первичных документов), полномочий делегатов и уточнение кворума на начало работы конференции. Основным документом, подтверждающим полномочия делегата конференции, является выписка из протокола отчетно-выборного собрания или конференции организации Профсоюза, делегировавшей его на конференцию.

Мандатная комиссия конференции:

- избирает из своего состава председателя мандатной комиссии конференции и вносит протокол № 1 «Об избрании председателя мандатной комиссии конференции» на утверждение конференции;

- докладывает конференции о количественном и качественном составе делегатов конференции;

- принимает решение о подтверждении полномочий делегатов конференции, выдаче им мандатов и вносит доклад мандатной комиссии конференции на утверждение конференции (протокол № 2 мандатной комиссии конференции).

Решения мандатной комиссии конференции принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе мандатной комиссии конференции, при наличии кворума.

8.3.4. Счётная комиссия собрания, конференции

Счетная комиссия собрания, конференции из своего состава избирает председателя счетной комиссии собрания, конференции и вносит протокол № 1 «Об избрании председателя счётной комиссии собрания, конференции» на утверждение собрания, конференции.

Решения счетной комиссии собрания, конференции принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе счетной комиссии, при наличии кворума.

Член счетной комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому счетной комиссией собрания, конференции, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу заседания счетной комиссии собрания, конференции, что доводится до сведения собрания, конференции.

Счётная комиссия доводит до участников собрания, делегатов конференции, что:

- при выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования¹¹;

- при выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более численного состава выборного коллегиального органа, утвержденного собранием, конференцией¹²;

- при открытом голосовании участник собрания, делегат конференции голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования;

- при закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные счетной комиссией собрания, конференции бюллетени.

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия собрания, конференции пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции.

При проведении голосования члены счётной комиссии собрания, конференции следят за ходом голосования (количестве проголосовавших, наличии кворума) участников собрания, делегатов конференции в режиме

¹¹Избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума

¹² Избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией

реального времени и докладывают полученную информацию председательствующему на заседании собрания, конференции.

8.3.5. Редакционная комиссия собрания, конференции

Редакционная комиссия собрания, конференции:

- рассматривает проекты постановлений и других документов собрания, конференции, вносимых выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза в соответствии с повесткой собрания, конференции;

- при необходимости дорабатывает проекты постановлений и других документов собрания, конференции с учётом поступивших от участников собрания, делегатов конференции предложений и вносит их на рассмотрение собрания, конференции;

- передаёт в рабочий президиум собрания, конференции постановления собрания, конференции, принятые голосованием участников собрания, делегатов конференции, и другие документы для включения в протокол собрания, конференции.

РАЗДЕЛ 9.

ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ И ЕДИНОЛИЧНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы образуются путем избрания на заседаниях высших органов соответствующих организаций Профсоюза, Профсоюза (абзац 1 пункта 1 статьи 15 Устава Профсоюза).

Профсоюзные органы избираются только из членов Профсоюза (абзац 2 пункта 1 статьи 15 Устава Профсоюза).

В соответствии с пунктом 11 статьи 8 Устава Профсоюза член Профсоюза имеет право избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

9.1. ИЗБРАНИЕ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с пунктом 4.1. статьи 15 Устава Профсоюза избрание коллегиальных профсоюзных органов осуществляется непосредственно на собрании или конференции организации Профсоюза.

Порядок избрания коллегиальных профсоюзных органов определяется собранием или конференцией организации Профсоюза (пункт 4.1. статьи 15 Устава Профсоюза).

Избрание коллегиальных и единоличных исполнительных органов осуществляется после заслушивания и обсуждения отчетов соответствующего выборного коллегиального руководящего, контрольно-ревизионного органов, принятия по ним решений и после прекращения полномочий действующих профсоюзных органов.

В период подготовки отчетов и выборов профсоюзных органов для выработки предложений по кандидатурам в составы коллегиальных органов могут создаваться рабочие группы, временные комиссии и т.д.

Действующий коллегиальный руководящий орган (профсоюзный комитет, комитет (совет), Центральный Совет) вносит предложения по кандидатурам в новые составы выборных коллегиальных органов на собрание, конференцию.

В состав коллегиального профсоюзного органа могут быть выдвинуты члены Профсоюза, не являющиеся участниками собрания, делегатами конференции или отсутствующие на собрании, конференции по уважительной причине.

Кандидатуру в состав выборного коллегиального органа вправе предложить любой участник собрания, делегат конференции.

Член Профсоюза, являющийся участником собрания, делегатом конференции, вправе выдвинуть свою кандидатуру в состав выборного коллегиального профсоюзного органа.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода и критики кандидатур. Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

При поступлении предложений о прекращении выдвижения кандидатур рабочий президиум собрания, конференции обязан поставить

на голосование вопрос о прекращении выдвижения кандидатур и подведении черты под списком выдвинутых кандидатур.

Собрание, конференция принимает соответствующее решение.

После принятия решения о прекращении выдвижения кандидатур проводится их персональное обсуждение (если на то было желание участников собрания, делегатов конференции) и формирование списка для голосования.

Председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав соответствующих коллегиальных руководящих органов и коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза (пункт 4.6. статьи 15 Устава Профсоюза).

9.2. ИЗБРАНИЕ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Избрание единоличного исполнительного органа (председателей организации Профсоюза, профсоюзной организации структурного подразделения, профгруппорга) осуществляется на собрании, конференции (пункт 4.3. статьи 15 Устава Профсоюза).

Уставом Профсоюза количество сроков избрания на должность единоличного исполнительного органа не ограничивается.

Действующий коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза предлагает собранию, конференции кандидатуру (кандидатуры) на должность единоличного исполнительного органа организации Профсоюза.

Для выработки предложений по кандидатуре (кандидатурам) на должность единоличного исполнительного органа коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза может утверждать порядок выдвижения кандидатур на должность единоличного исполнительного органа.

Кроме того, исполнительный орган вышестоящей организации Профсоюза может внести предложения по кандидатуре (кандидатурам) на должность единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, входящей в реестр соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Кандидатуру на должность единоличного исполнительного органа вправе предложить любой участник собрания, делегат конференции. Член Профсоюза, являющийся участником собрания, делегатом

конференции, вправе выдвинуть свою кандидатуру на должность единоличного исполнительного органа.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода, критики кандидатур. Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

При поступлении предложений о прекращении выдвижения кандидатур рабочий президиум собрания, конференции обязан поставить на голосование вопрос о прекращении выдвижения кандидатур на должность единоличного исполнительного органа и подведении черты под списком выдвинутых кандидатур.

Собрание, конференция принимает соответствующее решение. После принятия решения о прекращении выдвижения кандидатур на должность единоличного исполнительного органа проводится их персональное обсуждение (если на то было желание участников собрания, делегатов конференции) и формирование списка для голосования.

Избранной считается кандидатура, получившая больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, участвовавших в работе собрания, конференции, при наличии кворума.

Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала более половины голосов (*при наличии более 2-х кандидатур*), то проводится второй тур голосования, когда в список для голосования включаются две кандидатуры, получившие относительное большинство голосов в первом туре голосования. Если в результате второго тура голосования ни одна из кандидатур не набирает более половины голосов, то, по решению собрания, конференции, проводится новое выдвижение кандидатур и новое голосование.

9.3. ИЗБРАНИЕ ДЕЛЕГАТОВ НА КОНФЕРЕНЦИЮ ВЫШЕСТОЯЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Одновременно с выборами профсоюзных органов проводятся выборы делегатов на конференции соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза по установленной соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом норме представительства.

Порядок предварительного выдвижения кандидатур в делегаты, обсуждение кандидатур на собраниях, конференциях, порядок голосования аналогичен соответствующим процедурам при выборах профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ 10.

ФОРМЫ ГОЛОСОВАНИЯ ПРИ ИЗБРАНИИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ И ЕДИНОЛИЧНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Выборы профсоюзных органов проводятся открытым или тайным голосованием.

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

Решение о форме голосования по каждому в отдельности выбранному органу принимается собранием, конференцией.

10.1. ОТКРЫТОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Для проведения открытого голосования используются специально подготовленные мандаты. Подсчет голосов осуществляется при открытом голосовании рабочим президиумом собрания, конференции или избираемой счетной комиссией собрания, конференции.

Голосование по избранию коллегиального органа может проводиться списком по решению собрания, конференции.

Голосование по избранию единоличного исполнительного органа проводится по каждой кандидатуре в отдельности.

По каждому выборному коллегиальному органу или по каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, поданные «за»,

«против», «воздержался». Данные голосования заносятся в протокол собрания, конференции.

10.2. ТАЙНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Тайное голосование проводится в следующей последовательности:

- на основании сформированного и утвержденного собранием, конференцией списка кандидатур для избрания в состав выборного коллегиального профсоюзного органа или на должность единоличного исполнительного органа счетная комиссия собрания, конференции готовит бюллетени¹³ по каждому виду голосования (фамилии кандидатов располагаются в алфавитном порядке);

- избирательный ящик опечатывается счетной комиссией собрания, конференции и устанавливается таким образом, чтобы создавались все условия для полного соблюдения тайного голосования;

- председатель счетной комиссии собрания, конференции разъясняет участникам собрания, делегатам конференции порядок проведения тайного голосования;

- счетная комиссия собрания, конференции выдает каждому участнику собрания, делегату конференции по одному экземпляру каждого из бюллетеней (в списке зарегистрированных делегатов делается отметка о выдаче бюллетеней);

- каждый участник собрания, делегат конференции проходит процедуру тайного голосования;

- члены счётной комиссии собрания, конференции осуществляют контроль за ходом голосования.

После голосования счетная комиссия собрания, конференции вскрывает избирательный ящик и производит подсчет результатов голосования по каждому бюллетеню¹⁴ в отдельности, фиксируя их в протоколе № 2 счетной комиссии собрания, конференции.

При выборах председателя организации Профсоюза бюллетени, в которых любой знак проставлен более чем в одном квадратике, считаются недействительными.

¹³ Выборный коллегиальный руководящий орган по подготовке собрания, конференции вправе разработать и предложить счётной комиссии собрания, конференции образцы бланков для тайного голосования.

Однако вопрос порядка заполнения, порядка волеизъявления участника собрания, делегата конференции, общего оформления бюллетеня, а также (при необходимости) признания его недействительным находится в компетенции счётной комиссии собрания, конференции.

¹⁴ Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии собрания, конференции, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.

Все разногласия, возникающие в работе счётной комиссии собрания, конференции, или неопределённость с отдельным заполнением бюллетеня может разрешаться собранием, конференцией.

Протокол № 2 счетной комиссии собрания, конференции подписывают председатель и все члены счетной комиссии собрания, конференции. Все разногласия в работе счетной комиссии собрания, конференции выносятся на рассмотрение собрания, конференции.

Счетная комиссия собрания, конференции докладывает собранию, конференции результаты голосования и вносит на утверждение протокол № 2 счетной комиссии собрания, конференции.

Если в результате тайного голосования в состав коллегиального профсоюзного органа избрано больше или меньше человек, чем это было предварительно установлено собранием, конференцией, открытым голосованием можно принять решение об утверждении состава коллегиального органа в новом количестве в соответствии с результатами голосования.

Если участники собрания, делегаты конференции не согласятся с результатами голосования, то проводится новое выдвижение и новое голосование.

РАЗДЕЛ 11.

ИТОГИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ

По итогам отчетно-выборного собрания, конференции оформляется протокол. Протоколу отчетно-выборного собрания, конференции присваивается последний порядковый номер. Срок текущего хранения протоколов собраний, конференций – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

Материалы тайного голосования (бюллетени, протоколы счетной комиссии, а также другие документы (заявления, записки и др.) хранятся в профсоюзной организации до очередных отчетов и выборов профсоюзных органов.

По результатам отчетов и выборов профсоюзных органов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются в вышестоящую организацию Профсоюза в установленные сроки.

Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации Профсоюза.

Итоги отчетов и выборов профсоюзных органов подводятся на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.

В целях обеспечения легитимности в дальнейшей деятельности выборных органов организаций Профсоюза при обнаружении нарушений уставных норм в ходе проведения конференции (собрания) следует в оперативном порядке принимать меры по их устранению.

При необходимости, в случае обнаружения нарушений Устава Профсоюза, в результате которых могут наступить отрицательные последствия для профсоюзной организации, выборный коллегиальный орган вышестоящей организации Профсоюза вправе принять решение об отмене результатов отчётов и выборов профсоюзных органов и проведении нового отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции).

Документы отчетно-выборного собрания, конференции направляются вышестоящему профсоюзному органу в установленные сроки.

В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профсоюзной организации по акту. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

50 вопросов и ответов
по подготовке отчётно-выборной кампании
в организациях Профсоюза

1. КАКОВ ОБЩИЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЁТОВ И ВЫБОРОВ?

Отчёты и выборы профсоюзных органов проводятся в единые сроки и в порядке, установленном Исполнительным комитетом Профсоюза, как правило, в следующей последовательности:

- собрания в профсоюзных группах;
- собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений;
- собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях;
- конференции в территориальных организациях Профсоюза;
- конференции в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;
- Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

Сроки проведения отчетов и выборов

2. МОЖЕТ ЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КОМИТЕТ (СОВЕТ) ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ИЛИ РЕГИОНАЛЬНОЙ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА УСТАНОВИТЬ ДАТУ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ ВНЕ СРОКОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ ВЫШЕСТОЯЩИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНАМИ?

Не может. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза проводят отчеты и выборы профсоюзных органов **в единые сроки**, определяемые Исполнительным комитетом Профсоюза (пункт 2 статьи 16 Устава Профсоюза).

Причиной установления сроков проведения отчетно-выборных собраний (конференций) отличных от единых могут стать только обстоятельства непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующие проведению заседаний высших

органов организаций Профсоюза, Профсоюза. В соответствии с пунктом 4.7. статьи 15 Устава Профсоюза при возникновении обстоятельств непреодолимой силы сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

3. Можно ли отложить проведение отчетно-выборного собрания (конференции) в организации Профсоюза на неопределенный срок по уважительной причине?

Уставом Профсоюза не предусмотрен перенос проведения отчетно-выборного собрания (конференции) организации Профсоюза на неопределенный срок.

По решению выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, согласованному с вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом возможен перенос собрания (конференции) организации Профсоюза на конкретную дату в пределах сроков полномочий выборных органов организации Профсоюза. Исключением могут стать обстоятельства непреодолимой силы (см. вопрос №2).

Делегаты конференции

4. Как и каким органом устанавливается норма представительства и порядок избрания делегатов конференций?

Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом (пункт 2.2. статьи 16 Устава Профсоюза).

Норма представительства устанавливается, как правило, от общей численности членов Профсоюза и должна быть единой для всех структурных подразделений организации Профсоюза. Скажем, если норма представительства 1 делегат от 100 членов Профсоюза, то, например, от профсоюзной организации структурного подразделения вуза,

насчитывающей 300 человек, должно избираться 3 делегата. От организации с 608 членами Профсоюза должно избираться 6 делегатов. Если же в организации на учёте состоит меньше членов Профсоюза, то избирается один делегат.

В структуру организаций Профсоюза входят территориальные и первичные профсоюзные организации с разной численностью. В связи с этим норма представительства для каждого вида профсоюзных организаций устанавливается с учётом численности:

для территориальных профсоюзных организаций;

для первичных профсоюзных организаций с правами территориальной организации Профсоюза;

для первичных профсоюзных организаций.

Поскольку молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, то выборные руководящие профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при установлении нормы представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций студентов должны учитывать это обстоятельство. Рекомендуется, чтобы в составе делегатов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза насчитывалось не менее 20% студенческой молодёжи.

5. МОЖЕТ ЛИ ВЫБОРНЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ДЛЯ ИЗБРАНИЯ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ НЕ УЧИТЫВАТЬ ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ?

Неработающие пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза и уплачивающие членские взносы в установленном размере, обладают такими же правами, как и другие члены Профсоюза.

6. МОЖНО ЛИ ИЗБРАТЬ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА БОЛЬШЕ УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЫ?

Число делегатов конференции, избранных от организаций Профсоюза, не должно превышать установленную норму представительства.

Вместе с тем, может быть избрано число делегатов меньше установленной нормы. В этом случае организация Профсоюза не реализует в полной мере предоставленное ей право представительства на конференции вышестоящей организации Профсоюза.

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ НЕ ИЗБРАН ДЕЛЕГАТОМ КОНФЕРЕНЦИИ. ИМЕЕТ ЛИ ОН ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В ГОЛОСОВАНИИ ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ?

Председатель контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза является делегатом конференции в соответствии с абзацем 2 пункта 2.3. статьи 16 Устава Профсоюза.

Следовательно, председатель контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза участвует в работе конференции и голосует при принятии решений.

8. МОЖНО ЛИ ЗАМЕНИТЬ ДЕЛЕГАТА КОНФЕРЕНЦИИ ИНЫМ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА, ЕСЛИ ЗА ВРЕМЯ ПОСЛЕ ЕГО ИЗБРАНИЯ И ДО НАЧАЛА КОНФЕРЕНЦИИ У ДЕЛЕГАТА КОНФЕРЕНЦИИ ВОЗНИКЛИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, НЕ ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ЕМУ УЧАСТВОВАТЬ В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ?

Можно, но своевременно и только решением того профсоюзного органа, который его избрал в соответствии с порядком избрания делегатов, установленным вышестоящим выборным коллегиальным руководящим органом.

9. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ИЗБРАННЫЙ ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ДОВЕРЕННОСТИ ПЕРЕДАВАТЬ СВОЕ ПРАВО НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ ДРУГОМУ ДЕЛЕГАТУ ИЛИ ИНОМУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА?

Избрание члена Профсоюза делегатом конференции является его правом в соответствии с Уставом Профсоюза. Данное право не может быть передано другому лицу.

В соответствии с пунктом 3 статьи 123.6 Гражданского кодекса Российской Федерации членство в общественной организации неотчуждаемо. Осуществление прав участника (члена) общественной организации не может быть передано другому лицу.

Поскольку профсоюз является корпорацией, а деятельность ее членов осуществляется на основе общего некоммерческого интереса, законодательство не допускает отчуждение прав участника общественной организации. Кроме того, личным характером участия объясняется и невозможность возложения на другое лицо осуществления прав участника.

10. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРК ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ ДЕЛЕГАТАМИ КОНФЕРЕНЦИИ. МОЖНО ЛИ РАСШИРИТЬ ЭТОТ СПИСОК, ВКЛЮЧИВ, НАПРИМЕР, В НЕГО ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ, ДРУГОГО РАБОТНИКА АППАРАТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

Список лиц, являющихся делегатами конференции по Уставу, закреплён в пункте 2.3. статьи 16 Устава Профсоюза. Соответственно, расширять это список нельзя.

11. КТО ПОДТВЕРЖДАЕТ ПОЛНОМОЧИЯ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ? КТО И ПО КАКИМ ОСНОВАНИЯМ МОЖЕТ ПРИЗНАТЬ ПОЛНОМОЧИЯ ДЕЛЕГАТА НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ?

Полномочия делегатов конференции подтверждаются рабочим органом, избираемым конференцией, – мандатной комиссией.

Если при избрании отдельных делегатов конференции допущены нарушения, мандатная комиссия должна внести на обсуждение конференции основания, по которым признание полномочий этих делегатов конференции являются недействительными.

Конференция заслушивает доклад мандатной комиссии и принимает окончательное решение о признании или непризнании полномочий делегатов конференции.

12. КЕМ И КАКОЕ РЕШЕНИЕ ПРИНИМАЕТСЯ, ЕСЛИ ПЕРЕД НАЧАЛОМ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ НЕТ КВОРУМА? СОХРАНЯЮТСЯ ЛИ В ЭТОМ СЛУЧАЕ ПОЛНОМОЧИЯ ИЗБРАННЫХ ДЕЛЕГАТОВ?

При отсутствии кворума собрание, конференция признаются несостоявшимися.

В таком случае выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза должен собраться в оперативном порядке и принять решение о переносе собрания или конференции, назначить новую дату проведения заседания и осуществить его подготовку.

Полномочия избранных делегатов сохраняются на весь период проведения конференции.

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 5 статьи 9 Устава Профсоюза у члена Профсоюза, в случае избрания его делегатом

конференции, закреплена обязанность участия в соответствующей конференции.

13. МОЖЕТ ЛИ УЧАСТНИК СОБРАНИЯ, ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ ПОКИНУТЬ СОБРАНИЕ, КОНФЕРЕНЦИЮ В СВЯЗИ С ВОЗНИКШИМИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМИ ЛИЧНОГО ХАРАКТЕРА? КАК ЭТО СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНО?

При возникновении неотложных обстоятельств участник собрания, делегат конференции должен поставить об этом в известность рабочий президиум собрания, конференции. По предложению рабочего президиума собрание, конференция может разрешить участнику собрания, делегату конференции покинуть собрание, конференцию. При этом изменяется количество участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании для подсчёта кворума и проведения голосования.

14. МОЖЕТ ЛИ ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ ИЛИ ГРУППА ДЕЛЕГАТОВ ПОКИНУТЬ КОНФЕРЕНЦИЮ В ЗНАК НЕСОГЛАСИЯ С ХОДОМ КОНФЕРЕНЦИИ ИЛИ ПРИНИМАЕМЫМИ НА КОНФЕРЕНЦИИ РЕШЕНИЯМИ? ЧТО ЗА ЭТИМ МОЖЕТ ПОСЛЕДОВАТЬ?

Участие в конференции избранных делегатов является для члена Профсоюза обязанностью в соответствии с Уставом Профсоюза.

Конференция вправе принять решение о прекращении полномочий делегатов, самовольно покинувших конференцию и таким образом срывающих её работу.

15. МОЖНО ЛИ ПО ЗАВЕРШЕНИИ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОДЛИТЬ ПОЛНОМОЧИЯ ДЕЛЕГАТОВ НА ВЕСЬ СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ НА СЛУЧАЙ ВОЗНИКНОВЕНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ?

Продлять полномочия делегатов конференции на срок полномочий выборных органов, нельзя. Поскольку конференция не является постоянно действующим органом. Но в случае проведения конференции в несколько заседаний можно продлить полномочия делегатов до окончания проведения конференции (пока не будут рассмотрены все вопросы повестки дня заседания).

Проведение собрания, конференции

16. В КАКИХ СЛУЧАЯХ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВОДИТСЯ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ, А В КАКИХ – КОНФЕРЕНЦИЯ?

В соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 21 Устава Профсоюза высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция).

Заседание высшего органа первичной профсоюзной организации с правами территориальной проводится в форме конференции. В первичных профсоюзных организациях без права территориальной заседания высшего органа проводятся в форме собрания.

В случаях невозможности обеспечить необходимый кворум собрания первичной профсоюзной организации без права территориальной в единое время в одном месте, президиум соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза может предоставить такой первичной профсоюзной организации право проведения заседания высшего органа в форме конференции. (разъяснение абзаца 2 пункта 1 статьи 21 Устава Профсоюза, принятое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 25 декабря 2020 года № 5-2 «О разъяснении отдельных положений Устава Профсоюза»).

17. МОЖНО ЛИ ПРОВЕСТИ СОБРАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ (ВКС)?

В соответствии с пунктом 1.9. статьи 16 Устава Профсоюза высшие органы, коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в случае необходимости могут проводить свои заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

В момент принятия решения о созыве собрания профсоюзный комитет принимает решение о проведении соответствующего заседания в режиме ВКС.

При проведении заседаний с использованием ВКС необходимо соблюдать все правила протоколирования заседаний с приложением записи трансляции, результатов голосования по процедурным вопросам и вопросам повестки заседания.

18. КАКОЙ МИНИМАЛЬНЫЙ КВОРУМ НЕОБХОДИМ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ ПРАВОМОЧНОЙ? НАПРИМЕР, НА КОНФЕРЕНЦИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЗБРАНО 86 ДЕЛЕГАТОВ.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов (пункт 1.1. статьи 16 Устава Профсоюза).

Следовательно, минимальный кворум в приведённом примере составит 58 человек ($86 \times 2/3 = 57,3$).

19. МОЖЕТ ЛИ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) НЕ СОГЛАСИТЬСЯ С ПРЕДВАРИТЕЛЬНО ПОДГОТОВЛЕННОЙ ПОВЕСТКОЙ ЗАСЕДАНИЯ И УТВЕРДИТЬ НОВУЮ ИЛИ ВНЕСТИ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ?

Проведение собрания (конференции) готовит выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган. Профсоюзный комитет, комитет (совет) организации Профсоюза разрабатывает и вносит на собрание (конференцию) проект повестки дня, регламент и другие необходимые материалы.

Собрание (конференция) организации как высший орган может внести в повестку заседания изменения, дополнения, а также в праве утвердить новую повестку заседания собрания (конференции).

20. ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ, ЕСЛИ В ХОДЕ РАБОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ТЕМ ИЛИ ИНЫМ ПРИЧИНАМ НЕ ВСЕ ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ, А ПРОДОЛЖИТЬ ЕЕ РАБОТУ ПО ОБЪЕКТИВНЫМ ПРИЧИНАМ НЕВОЗМОЖНО? НУЖНО ЛИ СОЗЫВАТЬ НОВУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ИЛИ МОЖНО ПРОВЕСТИ ВТОРОЙ ЭТАП (ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ) ЭТОЙ КОНФЕРЕНЦИИ?

Полномочия делегатов сохраняются до окончания работы конференции и рассмотрения всех вопросов повестки заседания.

Если конференция рассмотрела не все вопросы, то просто объявляется перерыв в ее работе. Конференция вправе сама назначить дату проведения второго заседания конференции. В ином случае созывается заседание выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза, на котором определяется новая дата и время продолжения конференции и проводится необходимая работа по обеспечению ее работы для рассмотрения оставшихся вопросов повестки дня.

Таким образом, новую конференцию созывать не нужно.

21. КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ НЕОБХОДИМО ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ?

В соответствии с пунктом 1.6. статьи 16 Устава Профсоюза решения на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения собрания, конференции, Съезда Профсоюза по вопросам исключительной компетенции, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

22. НА ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОВЕСТКИ КОНФЕРЕНЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА». ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ПРАВОМЕРНЫМ ТАКОЕ РЕШЕНИЕ.

Такое решение является неправомерным. Поскольку выборный коллегиальный руководящий орган вправе лишь внести предложения по повестке дня заседания высшего органа организации.

Повестка заседания собрания (конференции) организации Профсоюза утверждается непосредственно на заседании соответствующего органа организации Профсоюза.

23. ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДЛОЖИЛ ВКЛЮЧИТЬ В ПОВЕСТКУ ДНЯ КОНФЕРЕНЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВОПРОС. РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ: «ЗА» - 46, «ПРОТИВ» - 21, «ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» - 11. ПРИНЯТО ЛИ РЕШЕНИЕ?

В данном случае решение принято, так как за него проголосовали более половины делегатов конференции.

$$46+21+11 = 78 \text{ – общее количество делегатов.}$$

$78 / 46 = 0,58$, что составляет более половины делегатов, присутствующих на конференции.

24. НАДО ЛИ ИЗБИРАТЬ СЕКРЕТАРЯ ИЛИ СЕКРЕТАРИАТ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)?

Секретарь или секретариат собрания (конференции) избирается в обязательном порядке из числа участников собрания или делегатов конференции.

Также на конференции организации Профсоюза ставится на голосование вопрос о поручении руководителю секретариата конференции подписать протокол конференции как секретарю конференции.

25. ОБЯЗАТЕЛЬНО ЛИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНФЕРЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБИРАТЬ МАНДАТНУЮ КОМИССИЮ КОНФЕРЕНЦИИ?

Мандатная комиссия является обязательным рабочим органом конференции, поскольку подтверждает полномочия делегатов конференции.

Из числа членов мандатной комиссии избирается председатель мандатной комиссии, который после проведения проверки легитимности избрания делегатов выступает на конференции с докладом, где подтверждаются полномочия делегатов.

26. КАК ГОТОВИТСЯ ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА, КАКОВА ОБЩАЯ СХЕМА ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Отчётный доклад любого профсоюзного органа должен:

во-первых – раскрывать деятельность руководящего коллегиального профсоюзного органа (профсоюзного комитета, комитета (совета)) за отчётный период по реализации уставных задач, выполнению постановления предыдущей отчётно-выборной конференции или собрания;

во-вторых – на основе глубокого анализа предыдущей работы уточнить имеющиеся резервы и упущения и определить ближайшие и перспективные цели и задачи, а также конкретные меры по устранению недостатков и развития деятельности организации Профсоюза.

Председатель организации Профсоюза и председатели постоянных комиссий (члены комитета (совета)) заранее разрабатывают план подготовки и структуру отчётного доклада, который рассматривается на заседании выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза.

Структура доклада может быть различной, но (по существу) в нём наиболее полно должны быть отражены все основные направления деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (*вопросы труда и заработной платы, участия в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательными учреждениями, решении иных производственных проблем, в т.ч. связанных с повышением квалификации, аттестацией и др., участие в развитии системы социального партнёрства, колдоговорной практике, организация профсоюзного контроля*

за нормами трудового законодательства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечения членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укреплению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным активом, оценка эффективности профсоюзной работы и т.д.), а потому в его подготовке должны принимать участие все члены выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза и члены профсоюзного актива.

Отчётный доклад должен задавать тон собранию (конференции) и в значительной мере определять характер выступлений участников собрания, делегатов конференции. Важно, чтобы доклад отличался принципиальной постановкой вопросов, самокритичной оценкой итогов работы за отчётный период, постановкой конструктивных вопросов и предложений, а также обозначением основных мер по развитию деятельности организации на новый отчётный период по всем направлениям деятельности.

Важно в докладе оценить деятельность профсоюзных активистов, показать перспективу кадровой работы и т.д.

Всё это позволит объективно оценить деятельность выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, состояние дел в профсоюзной организации и чётко определить задачи на будущее.

27. ЧТО СОДЕРЖИТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ОБ ОТЧЕТЕ ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА О РАБОТЕ ЗА КОНКРЕТНЫЙ ПЕРИОД?

Постановление отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции, как правило, состоит из двух частей. В первой, констатирующей, даётся краткий анализ работы профсоюзной организации и её выборных органов по реализации уставных задач, постановления предыдущего собрания (конференции) (на основе информации и данных отчётного доклада).

Эта часть должна быть краткой, конкретной и отражать как положительные стороны в работе, так и недостатки и упущения.

Во второй части, постановляющей, даётся оценка деятельности выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза (в форме удовлетворительно или неудовлетворительно), далее, определяются задачи и намечаются конкретные меры улучшения работы профсоюзной организации по наиболее важным и актуальным проблемам.

Важно, чтобы каждый пункт постановляющей части был конкретно сформулирован и определял пути решения поставленных на собрании, конференции задач.

28. КАКОВА РОЛЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ВЫШЕСТОЯЩЕГО ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА НА СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Представитель вышестоящей профсоюзной организации контролирует подготовку и проведение отчётно-выборного собрания (конференции), обеспечивает соблюдение норм Устава Профсоюза.

Представитель вышестоящей профсоюзной организации может от имени вышестоящего профсоюзного органа высказать мнение по отдельным кандидатурам, избираемым в состав профсоюзных органов, а также довести до делегатов постановление вышестоящего исполнительного органа организации Профсоюза о поддержке конкретной кандидатуры для избрания на должность председателя организации Профсоюза.

Представитель вышестоящей организации Профсоюза имеет право присутствовать на собрании (конференции), входить в состав рабочего президиума, выступать в прениях.

В случае необходимости он обязан давать разъяснения по организационно-уставным вопросам, возникающим в ходе собрания (конференции).

29. КТО ИМЕЕТ ПРАВО ВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЯ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)?

На собрании (конференции) утверждается регламент соответствующего органа.

В соответствии с регламентом избирается рабочий президиум собрания (конференции), который определяет из своего состава председательствующего на собрании (конференции).

Как правило, в профсоюзной практике председательствующим на собрании (конференции) является председатель организации Профсоюза.

Выборы профсоюзных органов

30. МОЖЕТ ЛИ ВЫБОРНЫЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБИРАТЬСЯ ПО ПРИНЦИПУ ПРЯМОГО ДЕЛЕГИРОВАНИЯ?

Устав Общероссийского Профсоюза образования не предусматривает возможность формирования выборных коллегиальных профсоюзных органов организаций Профсоюза прямым делегированием.

Избрание коллегиальных профсоюзных органов осуществляется непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

31. МОЖНО ЛИ НЕ ИЗБИРАТЬ ПРЕЗИДИУМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ, РЕГИОНАЛЬНОЙ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ПРАВАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Президиум территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза является постоянно действующим органом и избирается на конференции в обязательном порядке.

32. КАК ИЗБИРАЕТСЯ ПРЕЗИДИУМ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Коллегиальный исполнительный орган организации Профсоюза избирается из состава коллегиального руководящего органа (пункт 3 статьи 24, пункт 3 статьи 34, пункт 3 статьи 44 Устава Профсоюза). Избрание коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза является исключительной компетенцией высшего органа организации Профсоюза.

33. ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ЧИСЛЕННОМУ СОСТАВУ ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Численный состав выборного коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза не может составлять более одной четвертой состава выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза (пункт 4 статьи 65.3 ГК РФ).

34. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ДОПУСКАЕТСЯ ГОЛОСОВАНИЕ ПО ВЫБОРАМ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА «СПИСКОМ»?

Устав Профсоюза не запрещает голосование «списком», если это решение принято собранием (конференцией). Такое решение может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом комитета (совета) выборного коллегиального профсоюзного органа, предварительно утвержденным собранием (конференцией).

35. КАКОЕ РЕШЕНИЕ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ, ЕСЛИ НИ ОДИН ИЗ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В РЕЗУЛЬТАТЕ ГОЛОСОВАНИЯ НЕ СМОГ НАБРАТЬ НЕОБХОДИМОЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ?

В этом случае проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни один из кандидатов не получил необходимого количества голосов, то по решению собрания (конференции) проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

36. В ХОДЕ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ НЕ УДАЛОСЬ ИЗБРАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. МОЖЕТ ЛИ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) СВОИМ РЕШЕНИЕМ ПОРУЧИТЬ ВЫБОРНОМУ КОЛЛЕГИАЛЬНОМУ РУКОВОДЯЩЕМУ ОРГАНУ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ИЗБРАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА СВОЕМ ЗАСЕДАНИИ ИЗ ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

В соответствии с Уставом Профсоюза избрание профсоюзных органов относится к исключительной компетенции собрания (конференции).

Поскольку председатель профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган его избрание осуществляется на собрании (конференции) организации Профсоюза.

37. ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ГОЛОСОВАНИЯ В СОСТАВ ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА ИЗБРАНО БОЛЬШЕ УТВЕРЖДЕННОГО КОЛИЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА?

Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее число кандидатур, чем установлено собранием (конференцией), то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 25 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 27 кандидатов. Избранными считаются 25 кандидатов, набравших наибольшее число голосов.

38. В РЕЗУЛЬТАТЕ ГОЛОСОВАНИЯ В СОСТАВ ВЫБОРНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА ИЗБРАНО МЕНЬШЕ УТВЕРЖДЕННОГО КОЛИЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА. КАКИЕ РЕШЕНИЯ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ?

Если в результате голосования в состав выборного коллегиального профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание (конференция) может принять решение об утверждении состава выборного коллегиального профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в составе 15 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 13 кандидатов. Эти 13 кандидатов считаются избранными. С учетом этого собрание (конференция) принимает решение об утверждении состава профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в количестве 13 человек.

В случае если собрание (конференция) примет решение об оставлении установленного ранее количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

39. В КАКОМ КОЛИЧЕСТВЕННОМ СОСТАВЕ ИЗБИРАЕТСЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций являются контрольно-ревизионными органами организаций Профсоюза, взаимодействуют между собой, самостоятельны в своей деятельности и подотчетны избравшим их собранию, конференции.

Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза определяются собранием, конференцией соответствующей организации Профсоюза.

Однако в случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии до 50% избранных ее членов, данный орган ставится нелегитимным и требуется проведение внеочередного собрания (конференции) организации Профсоюза.

Рекомендуется избирать:

- в первичных профсоюзных организациях – не менее 3-5 членов контрольно-ревизионной комиссии;

- в региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза и первичных профсоюзных организациях с правами территориальной организации Профсоюза – не менее 5-7 членов контрольно-ревизионной комиссии.

40. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НЕ ИЗБРАЛА ИЗ СВОЕГО СОСТАВА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ. ВЕРНО ЛИ ОНА ПОСТУПИЛА?

В соответствии с Уставом Профсоюза и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия организации Профсоюза обязана из членов соответствующей контрольно-ревизионной комиссии избрать председателя контрольно-ревизионной комиссии.

Особенности голосования по вопросам повестки заседания

41. КАК ПРОВОДИТСЯ ГОЛОСОВАНИЕ НА КОНФЕРЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

До подтверждения полномочий делегатов конференции голосование может производиться поднятием руки или временным удостоверением.

После утверждения доклада мандатной комиссии конференцией организации Профсоюза и подтверждения полномочий делегатов конференции голосование проходит путем поднятия мандатов, выданных мандатной комиссией в перерыве конференции.

42. КАКИЕ БЮЛЛЕТЕНИ ГОЛОСОВАНИЯ СЧИТАЮТСЯ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ?

При проведении тайного голосования используются только бюллетени, подготовленные счетной комиссией собрания (конференции).

Недействительными признаются бюллетени, если невозможно установить волеизъявление делегатов конференции (участников собрания):

- в бюллетене любой знак проставлен более чем в одном поле выбора;
- бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Также не действительным считается бюллетень, если он не заверен подписями двух членов счетной комиссии собрания, конференции.

43. МОЖЕТ ЛИ УЧАСТНИК СОБРАНИЯ, ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОГОЛОСОВАТЬ ПРОТИВ ВСЕХ КАНДИДАТОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В СПИСОК ДЛЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ? СЧИТАЕТСЯ ЛИ ТАКОЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ?

Участник собрания, делегат конференции может проголосовать против всех кандидатов. В этом случае его бюллетень считается действительным, так как по нему можно определить волеизъявление участника собрания, делегата конференции.

44. ЧТО ДОЛЖНА СДЕЛАТЬ СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ СОБРАНИЯ, (КОНФЕРЕНЦИИ) ОБНАРУЖИВ БЮЛЛЕТЕНЬ, В КОТОРЫЙ ВПИСАНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФАМИЛИИ?

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные участниками собрания, делегатами конференции кандидатуры счетной комиссией собрания (конференции) не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

Такой бюллетень признается недействительным.

45. КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ, ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ, ПРИ ПОДСЧЕТЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ: ПО КОЛИЧЕСТВУ ВЫДАННЫХ БЮЛЛЕТЕНЕЙ, ПО КОЛИЧЕСТВУ БЮЛЛЕТЕНЕЙ В ИЗБИРАТЕЛЬНОМ ЯЩИКЕ ИЛИ ПО ДАННЫМ ПОСЛЕДНЕЙ РЕГИСТРАЦИИ?

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия собрания (конференции) пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции.

При необходимости мандатная комиссия проводит дополнительную перерегистрацию делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции на момент начала процедуры тайного голосования, и информирует о результатах конференцию и счетную комиссию.

46. В КАКИХ СЛУЧАЯХ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) НЕ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬ ПРОТОКОЛЫ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ?

Собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии в случае, если при организации и проведении тайного голосования счетная комиссия собрания (конференции) допустила нарушения, повлиявшие на итоги голосования.

Например:

- отсутствие кворума членов счетной комиссии собрания (конференции);
- выдача бюллетеней для голосования без росписи в списке участников собрания (делегатов конференции);
- подтасовка результатов голосования (при обнаружении);
- ошибки в подсчете голосов.

В этом случае собрание (конференция) признает выборы не состоявшимися и принимает решение о проведении новых выборов.

В случае, если счетная комиссия собрания (конференции) правильно провела подсчет голосов, но при этом приняла ошибочное решение по результатам голосования, собрание (конференция) самостоятельно принимает решение по существу рассматриваемого вопроса.

47. ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ ЧАСТЬ УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ, ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ УШЛА, И НЕТ КВОРУМА ДЛЯ УТВЕРЖДЕНИЯ ПРОТОКОЛА СЧЕТНОЙ КОМИССИИ?

В таком случае необходимо проинформировать участников собрания, делегатов конференции о результатах работы счетной комиссии и прервать работу собрания, конференции (объявить перерыв).

Полномочия делегатов конференции сохраняются.

При обеспечении кворума собрание (конференция) продолжит работу и утвердит протоколы счетной комиссии.

48. МОЖНО ЛИ ИЗБРАТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ)?

По предложению председателя организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации избирает выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган (профсоюзный комитет, комитет (совет)) (пункт 3.3. статьи 23, пункт 3.6. статьи 33, пункт 3.6. статьи 43 Устава Профсоюза).

49. ЗА ПОЛТОРА ГОДА ДО ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СОСТОЯЛАСЬ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, НА КОТОРОЙ БЫЛ ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

НА КАКОЙ СРОК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ, ИЗБРАННЫМ ВЗАМЕН ДОСРОЧНО ПЕРЕКРАВШЕГО ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ?

В соответствии с абзацем 3 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза председатель организации, избранный **взамен досрочно прекравшего полномочия председателя, остается в должности** до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза.

В данном примере трудовой договор с председателем организации Профсоюза должен был заключаться на указанный срок – полтора года до проведения отчетно-выборной конференции.

50. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ БЫТЬ ДОСРОЧНО ПРЕКРАЩЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА?

В соответствии с пунктом 4 статьи 17 Устава Профсоюза полномочия председателя организации Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о досрочном прекращении полномочий по собственному желанию;

увольнения по инициативе избравшего органа;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза в случае досрочного прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза на срок не более шести месяцев заместителя председателя организации Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя – одного из членов соответствующего выборного коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза.

Выборы председателя взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке (на внеочередной конференции). Избранный в таком порядке председатель соответствующей организации Профсоюза остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза.

